



Ситуація на ринку праці



Показники робочої сили у I кварталі 2019 року

Кількість зайнятих громадян

- 15 років і старше – **399,8 тис.осіб**
- 15-70 років – **383,0 тис.осіб**
- працездатного віку – **333,2 тис.осіб**

Рівень зайнятості

- 15 років і старше – **53,7%**
- 15-70 років – **57,3%**
- працездатного віку – **59,2%**

Кількість безробітних (за методологією МОП)

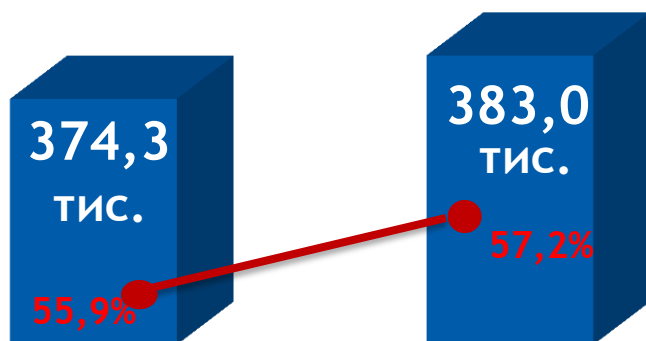
- 15 років і старше – **34,4 тис.осіб**
- 15-70 років – **34,4 тис.осіб**
- працездатного віку – **34,4 тис.осіб**

Рівень безробіття (за методологією МОП)

- 15 років і старше – **7,9%**
- 15-70 років – **8,2%**
- працездатного віку – **9,4%**

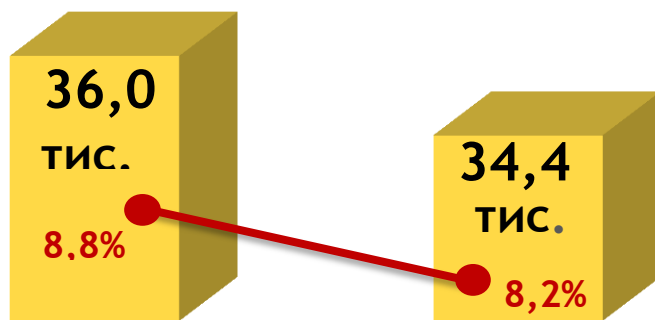


Зайняте населення (чисельність та рівень)



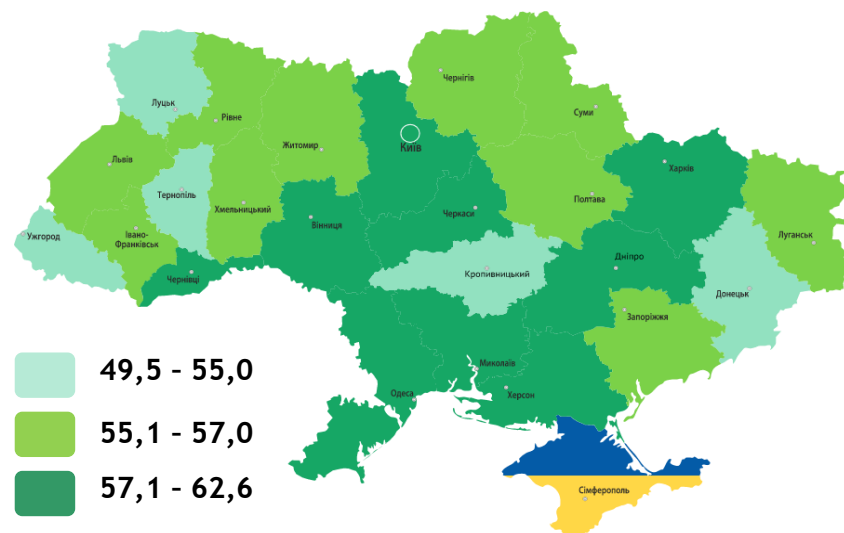
І квартал 2018р. І квартал 2019р.

Безробітне населення (чисельність та рівень за МОП)

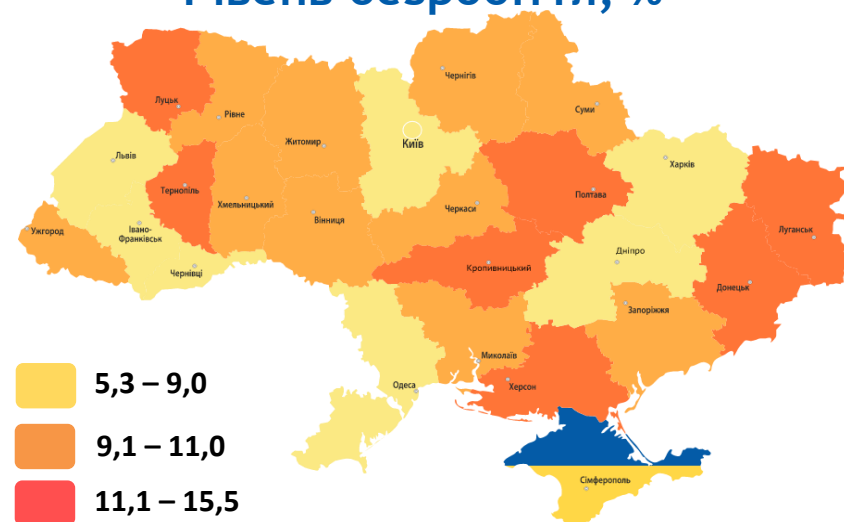


І квартал 2018р. І квартал 2019р.

Рівень зайнятості, %



Рівень безробіття, %





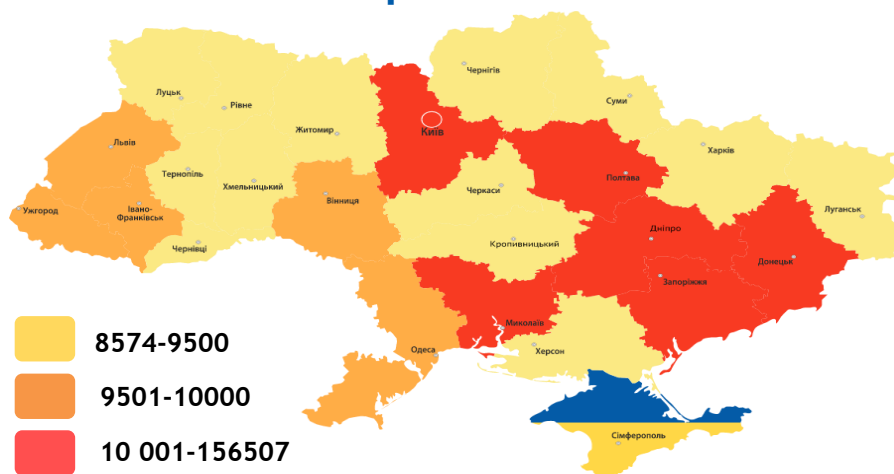
Заробітна плата штатних працівників (тис. грн.)

у червні середній розмір - 8,7 тис. грн.

За видами економічної діяльності



За регіонами



За видами промислової діяльності





Заплановане масове вивільнення працівників

зменшення
на 43,6% або
717 осіб

1646
осіб

січень-липень
2018 р.

929
осіб

січень-липень
2019 р.

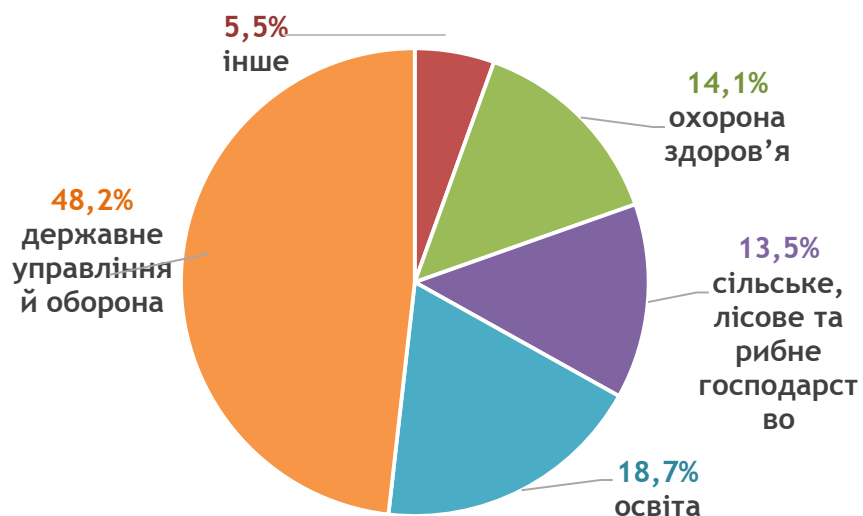
За професійними групами

72,1%
керівники,
фахівці та
службовці

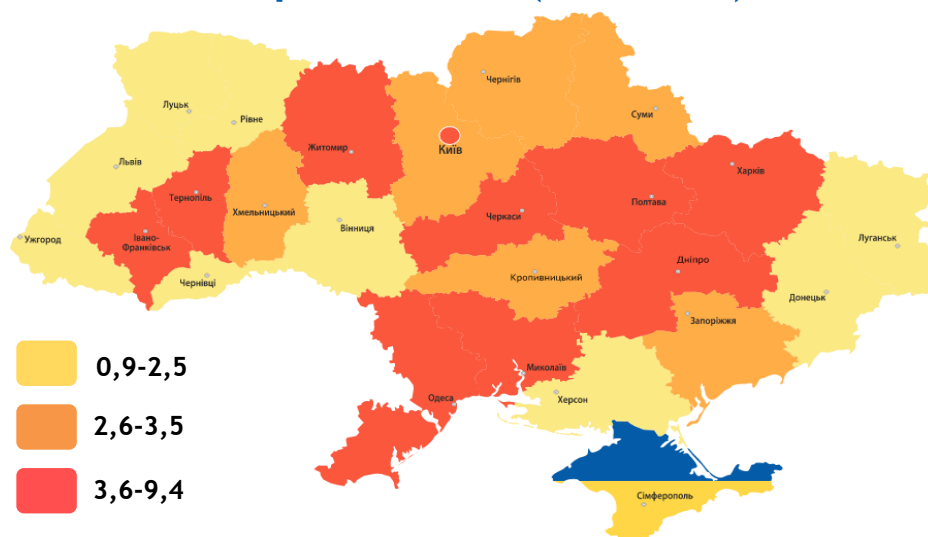
5,7%
некваліфі-
ковані
працівники

22,2%
кваліфіко-
вані
робітники

За видами економічної діяльності

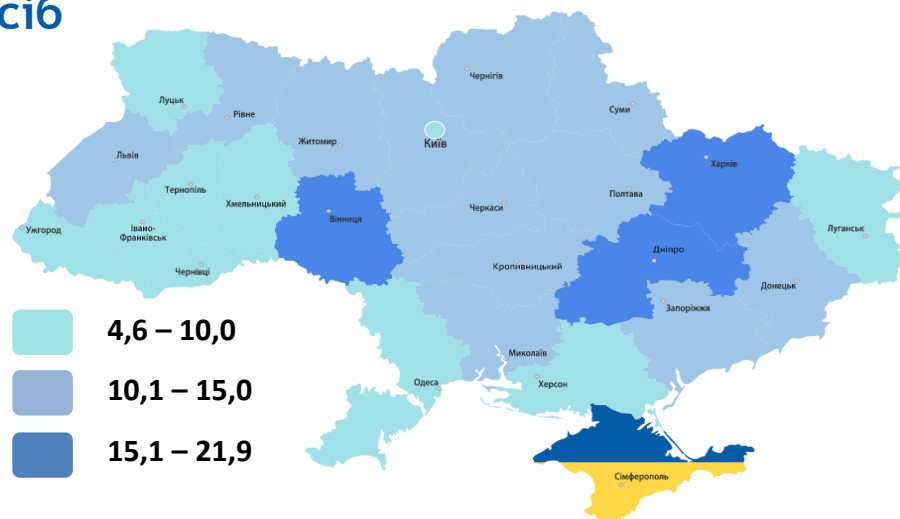
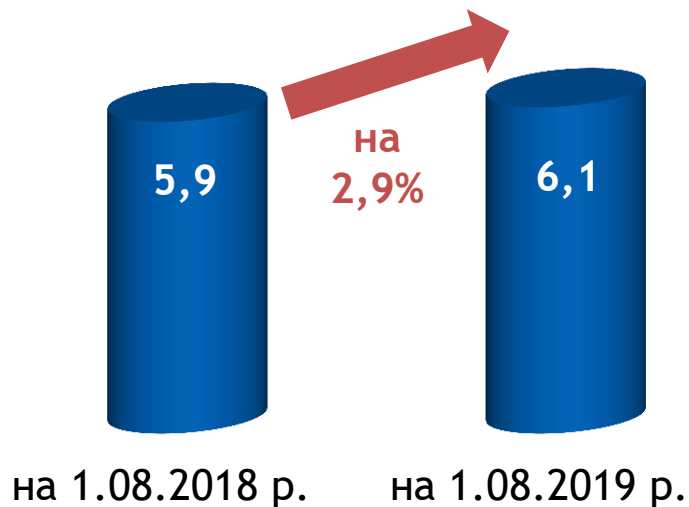


За регіонами (тис.осіб)

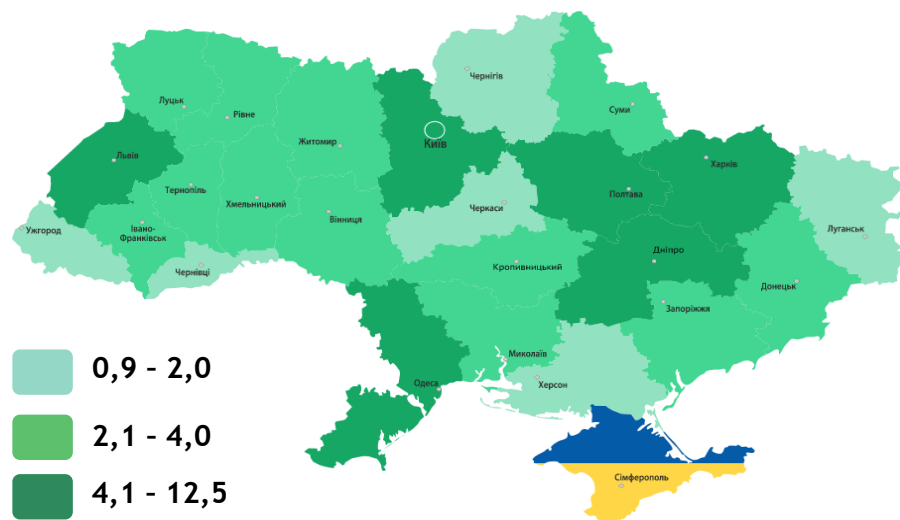
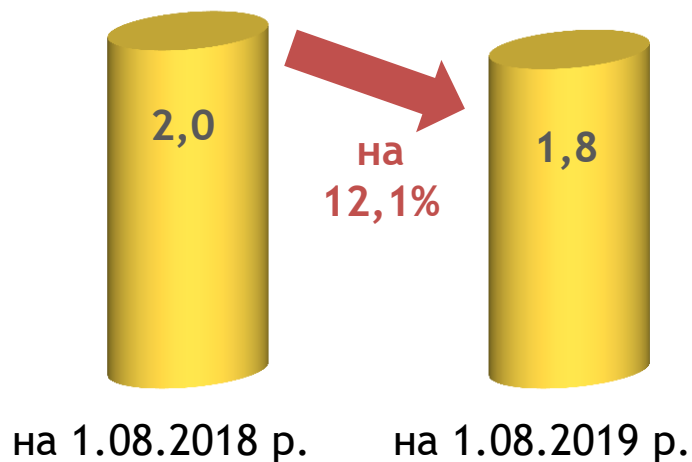




Кількість зареєстрованих безробітних, тис.осіб



Кількість вакансій, тис.одиниць



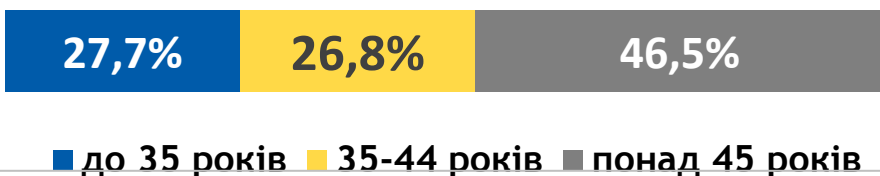


Окремі характеристики безробітних (станом на 01.08.2019)

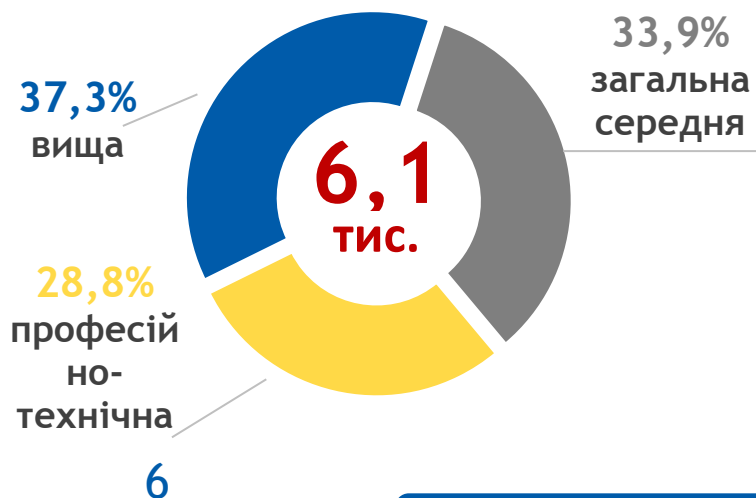
За статтю



За віковими групами



За освітою



Особливі категорії

0,2 тис. (3,3%)	учасники АТО
0,02 тис. (0,2%)	внутрішньо переміщені особи
0,3 тис. (5,3%)	особи з інвалідністю
1,8 тис. (30,2%)	особи, яким залишилося 10 і менше років до пенсії
0,03 тис. (0,5%)	випускники навчальних закладів